

DSOP02-24 - 2 auxiliars administratius/ives, laboral D1

ConSORCI de Serveis Socials de Barcelona

Període de vigència: 17/01/2024 - 29/01/2024

Categoria: Sector públic i altres

El Consorci de Serveis Socials de Barcelona, entitat adscrita al **Departament de Drets Socials**, té la necessitat de cobrir per substitució els 2 llocs de treball que s'indiquen a continuació,

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc:	Auxiliar administratiu/iva
Grup professional:	D1
Quantitat:	2
Jornada:	completa
Horari:	matí
Unitat directiva:	ConSORCI de Serveis Socials de Barcelona
Adreça:	Carrer Aragó, 316 de Barcelona
Centre de treball:	Oficines centrals (1) i Centre d'Acolliment (1)
Durada:	Fins que es resolgui la convocatòria de personal laboral fix (Codi 07_2023Aux_adm) o en el seu cas l'oferta pública d'ocupació. En cap cas, la durada del contracte superarà el màxim de 3 anys des de l'inici del contracte de treball.

2. Requisits de participació

(*) Atès l'Acord de Govern de 13 de juny, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic:

Fase I: Prioritàriament, Personal laboral fix al servei de la Generalitat de Catalunya o l'Ajuntament de Barcelona de la categoria professional **Auxiliar administratiu/iva D1**.

Fase II: Excepcionalment, en el cas que no es presentés cap persona amb vincle laboral fix de la categoria **Auxiliar administratiu/iva D1**, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els següents requisits:

- Disposar de la titulació que dona accés a la categoria esmentada.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.
- De cara a la valoració de la candidatura en aquesta segona fase, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que "als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.
- No incórrer en cap dels supòsits previstos en l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

3. Funcions del lloc de treball

- Registrar documentació.
- Atendre i informar (atenció presencial, telefònica i electrònica).
- Atendre i derivar les trucades telefòniques i consultes realitzades en els correu electrònics de les bústies de les que disposa el Servei o el Centre.
- Ordenar, classificar i arxivar el conjunt de documents rebuts i generats en el seu àmbit.
- Comprovar i revisar la documentació per a enviar als diferents organismes o entitats.
- Qualsevol altre tasca de suport requerida pel Cap de Servei o Direcció del Centre.

4. Es valorarà

- Tenir formació en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes.
- Disposar d'experiència laboral en facturació i gestió documental.
- Disposar d'experiència prèvia al Consorci de Serveis Socials de Barcelona.
- Disposar d'acreditacions ACTIC 2 o superior.
- Disposar de capacitat de treball en equip, organització i comunicació.

5. Forma d'ocupació del lloc

- Fase I: mobilitat provisional fins que es resolgui la convocatòria de selecció de personal laboral fix (CODI PROCÉS SELECTIU: 07_2023AUX_ADM) o en el seu cas, l'oferta pública d'ocupació.

- Fase II: Contracte temporal fins que es resolgui la convocatòria de selecció de personal laboral fix (CODI PROCÉS SELECTIU: 07_2023AUX_ADM) o en el seu cas, l'oferta pública d'ocupació . En cap cas, la durada del contracte superarà el màxim de 3 anys des de l'inici del contracte de treball.

6. Participació

Les persones interessades(*) que compleixin amb els requisits establerts en l'oferta, fins el dia **29 de gener de 2024**, hauran de fer arribar el seu currículum junt al certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals amb data de la publicació de la convocatòria a l'adreça electrònica personal@cssbcn.cat.

Caldrà especificar en l'assumpte del correu el codi de referència **DSOP02/2023** i en el cos del correu electrònic el NIF, el nom i cognoms, el telèfon de contacte i el correu electrònic.

Així mateix, i per tal de poder gestionar els arxius amb els currículums pertinents, aquests s'hauran de fer arribar únicament, en format word (.doc), openoffice (.odt) o bé Adobe Reader (.pdf).

(*) Atès el gran volum de candidatures presentades a les ofertes només podem garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.

7. Procediment de selecció

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del currículum per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica i general, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball.

2.- Les persones candidates es convocaran a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les entitats del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que siguin la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Consorci de Serveis Socials de Barcelona i en el Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts.

(*) Només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant la Gerència del Consorci de Serveis Socials de Barcelona en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Us informem que, en compliment del que disposen el Reglament General de Protecció de Dades i la Llei orgànica de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, el Consorci de Serveis Socials de Barcelona serà el responsable del tractament de les dades personals facilitades. Aquest tractament, legitimat pel consentiment exprés prestat amb l'enviament del currículum, té per finalitat realitzar la gestió administrativa dels processos de selecció de personal, i conservar el vostre currículum per tenir-lo en compte en futures vacants que s'ajustin al vostre perfil professional i laboral.

Les dades no es cediran a tercers, excepte per obligació legal.

Per exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació al tractament de les dades personals que reconeix l'esmentada norma, podeu dirigir un escrit a la persona Delegada de protecció de dades, enviant un correu a dprotecciodades@cssbcn.cat o a Consorci de Serveis Socials de Barcelona, Ref. Protecció de dades, carrer Aragó 316, 1-2 - 08009 Barcelona.

Podeu consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades a la nostra pàgina web.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.